

GUARD

BÆREKRAFTSRAPPORT 2022

INN H O L D

Innledning	1
Guards vesentlige bærekraftstema	2
Miljø	3
Klimagassutslipp	4
Energiforbruk- og effektivitet	5
Sirkulærøkonomi og avfall	6
Klimarisiko- og tilpasning	7
Sosial	8
Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	9
Godt psykososialt miljø	10
Likestilling, mangfold og inkludering	11
Virksomhetsstyring	12
ESG i leverandørkjeden	13
Etiske forretningsprinsipper og antikorupsjon	14
Digital sikkerhet og personvern	15



Bærekraft i Guard

Guard Automation (Guard) har etablert en felles bærekraftspolicy for selskapet gjengitt i dette dokumentet. Policyen definerer hva bærekraft betyr for vår virksomhet og tydeliggjør prioriteringer, ambisjoner og forpliktelser innenfor våre vesentlige bærekraftstema under hovedkategoriene klima- og miljø, sosial og virksomhetsstyring.

Vesentlige bærekraftstemaer er valgt ut basert på relevans og viktighet for både oss selv og våre interessenter. Vi vurderer at den største bærekraftspåvirkningen for Guard henger sammen med de produkter og tjenester vi leverer til våre kunder. Stor vekt er derfor lagt på temaer hvor Guard har en mulighet for å påvirke positivt til nasjonale og globale bærekraftsmål og forpliktelser, gjennom produktene. I tillegg er det lagt vekt på vår forpliktelse til å støtte internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og overholde rettferdig ansettelsespraksis og arbeidsstandarder i vår virksomhet og leverandørkjede.

I det følgende presenteres hvert vesentlige bærekraftstema med en redegjørelse av hvorfor temaet er «vesentlig», våre ambisjoner, og hvordan vi aktivt jobber med temaet i Guard. Overordnede ambisjoner er tatt ned i innsatsområder, og eventuelle mål. En handlingsplan med konkrete tiltak er ikke en del av dokumentet.

Bærekraftspolicyen er et levende dokument som følges opp i konkrete strategier og handlingsplaner og evalueres jevnlig. Policyen skal gjøres kjent for alle ansatte, så vel som samarbeidspartnere, kunder og leverandører.

Guards vesentlige bærekraftstema



Miljø

- Klimagassutslipp
- Energiforbruk og- effektivitet
- Sirkulærøkonomi og avfall
- Klimarisiko og -tilpasning

Sosial

- Helse, Miljø og Sikkerhet
- Godt psykososialt arbeidsmiljø
- Likestilling, mangfold og inkludering



Virksomhetsstyring

- ESG i leverandørkjeden
- Datasikkerhet og personvern
- Etiske forretningsprinsipper og antikorrupsjon

MILJØ



Klimagassutslipp

Bakgrunn

Reduksjon av klimagassutslipp er sentral i den internasjonale innsatsen for å stoppe klimaendringene og Norge har forpliktet seg til å kutte 55% av sine utslipp innen 2030 sammenlignet med 1990-nivået. For å lykkes med dette må norske selskaper redusere sine direkte og indirekte utslipp og Regjeringen krever god dokumentasjon av innsatsen. Det er blant annet foreslått at utslipp skal bli vektet med minst 30 % i alle offentlige anbud. Guard jobber aktivt for å håndtere klimaendringene og redusere utslipp, både direkte og indirekte, gjennom egne ambisjoner, lovkrav og etterspørsel fra kunder og partnere. Etterspørselen etter utslippsdata forventes også å øke i årene fremover i Norge i takt med økt klimabevissthet og strengere lovkrav, bl.a. som følge av gjennomføring av EU-direktiver som taksonomi og Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Slik jobber Guard

I Guard jobber vi med å redusere klimagassutslipp både hos kundene våre, gjennom utslippsreducerende tjenester og produkter, og i egen virksomhet og drift. Vi vil fortsette utviklingen av utslippsreducerende produkter og bedre innsatsen med å kartlegge utslippsreduksjonen som disse produktene bidrar til. Vi gjennomfører klimagassberegninger direkte utslipp (Scope 1) og indirekte utslipp fra energiforsyning (Scope 2). Vi foretar også overordnet kartlegging av de største utslippspostene knyttet til våre øvrige indirekte utslipp (Scope 3). Klimagassberegningene setter oss i stand til å sette konkrete, ambisiøse og realistiske mål for utslippsreduksjon som følges opp med målrettede tiltak.

Strategisk ambisjon

Vi jobber for å minimere klimagassutslipp hos våre kunder gjennom produktene vi leverer, og i hele vår virksomhet.

Innsatsområder og mål

> **Reduserte klimagassutslipp hos våre kunder**

- Vi utvikler og prioriterer tjenester som bidrar til reduserte utslipp hos kundene våre.
- Vi samler inn kundedata for å bedre innsikt i produktenes klimaeffekter gjennom 2023, og vil anvende data i videreutvikling av produkter.

> **Redusere klimagassutslipp i egen virksomhet**

- Vi gjennomfører klimagassregnskap ihht. GHG-protokollen årlig.
- Vi vil sette mål for Scope 1 og 2 basert på klimagassberegninger i Q1 2023.
- Vi har mål om å oppnå helelektrisk firmaflåte innen 2025. Vi sikrer bl.a. tilstrekkelig mengde elbil-ladere ved våre kontorbygg.
- Vi begrenser vår reiseaktivitet til et minimum. Vi tar initiativ til virtuelle møter med kunder og partnere når gevinsten av fysiske møter er liten.



Energiforbruk- og effektivitet

Bakgrunn

Effektiv bruk av naturens ressurser er avgjørende for en bærekraftig omstilling, og bidrar til å redusere menneskers avtrykk på klima og miljø. I Norge viser prognoser et økt behov for kraft og elektrisitet, samt fornybar kraftproduksjon. Energieffektivitet gjør oss bedre rustet til å møte fremtidens behov, samtidig som det bidrar til å redusere klimagassutslipp og kostnader. Energieffektivitet er et område hvor Guard kan ha stor positiv påvirkning gjennom våre tjenester innen automasjons- og systemintegrasjon. Guard vil derfor prioritere utvikling og videreutvikling av energibesparende produkter og løsninger, og tydeliggjøre og kommunisere miljøgevinsten av disse produktene ovenfor kunder og interessenter.

Slik jobber Guard

For å måle de positive effektene av Guards produkter på våre kunders energiforbruk skal Guard aktivt jobbe med innsamling av data fra kundene våre knyttet til energiforbruk før og etter produktene er tatt i bruk. Dette kan bidra til å bedre oversikten over effektene fra produktene og tas også inn i videreutvikling av produktene.

Vi jobber aktivt for å redusere vårt eget energiforbruk gjennom effektiv energistyring. Guard vil øke andelen fornybar energi i samtlige kontorbygg gjennom mer selvforsynt solenergi og krav til opprinnelsesgarantert kraft i alle kraftavtaler.

Strategisk ambisjon

Vi bidrar til effektiv energibruk gjennom våre produkter og aktiv energistyring, og øker andelen fornybare energikilder i vår virksomhet

Innsatsområder og mål

- > **Reduserte klimagassutslipp hos våre kunder**
 - Vi sikrer kundedata for energibesparelse fra produkter.
 - Vi vil sette mål for energibesparelse fra produkter.
 - Vi vil videreutvikle energibesparende løsninger.
- > **Energibruk- og effektivitet i egne bygg**
 - Vi sikrer effektiv energistyring og vurderer jevnlig tiltak som f.eks. redusert nattforbruk og luftmengde i ventilasjon, installasjon eller oppgradering av varmepumper og bevegelsessensorer i belysning.
 - Våre kontorbygg utstyres med 100% fornybare energikilder gjennom en kombinasjon av solceller og opprinnelsesgarantikrav i alle våre kraftavtaler.



Sirkulærøkonomi og avfall

Bakgrunn

Omstilling til en sirkulær økonomi er en sentral del av det grønne skiftet, ved siden av å begrense tap av naturmangfold og økosystemer, og redusere klimagassutslipp og forurensing. For å begrense bruken av verdens knappe ressurser er det avgjørende med mer effektiv bruk av disse ressursene. Ved å ta hensyn til sirkulære prinsipper, som lang tilsiktet levetid for produkter, og innsats innen gjenbruk og ombruk, er Guard med på å støtte opp under denne omstillingen.

Slik jobber Guard

Guard bidrar til omstilling til en sirkulær økonomi gjennom å ta hensyn til sirkulære prinsipper i produktutviklingen og i anskaffelser og håndtering av materialer og produkter. Guard retter et tydelig og eksplisitt fokus på kvalitetsprodukter og materialer som bidrar til lenger levetid for produktene. Dette legger føringer for hvilke produkter vi velger hos våre leverandører og for bærekraftseffekten av våre egne produkter. Som en fast prosedyre velger Guard gjenbruk og reparasjon av produkter der dette er økonomisk forsvarlig. Avfallshåndtering foretas i tråd med avfallsforskriften gjennom internkontrollrutiner under daglig leders ansvar. Vi jobber for å bli enda bedre på håndtering og sortering av avfall, og rutiner og prosedyrer evalueres og revideres på årlig basis.

Strategisk ambisjon

Vi velger produkter og materialer av høy kvalitet som følger sirkulære prinsipper og minimerer avfallsmengden.

Innsatsområder og mål

- > **Produktvalg**
 - Vi etterspør dokumentasjon og prioriterer materialer og produkter av høy kvalitet med lang levetid som er godt tilrettelagt for gjenbruk/ reparasjon.
- > **Gjenbruk og reparasjon**
 - Vi prioriterer gjenbruk og reparasjon av produkter og materialer der dette er økonomisk forsvarlig.
- > **Gjenvinning og behandling av avfall**
 - Vi håndterer avfall fra egen drift i tråd med avfallsforskriften.



Klimarisiko- og tilpasning

Bakgrunn

Guard jobber aktivt med håndtering av klimarisiko for å unngå tap av verdier, eiendeler og omdømme og svekke sin konkurransekraft. I takt med fysiske klimaendringer blir det stadig viktigere å fremskaffe et tydelig bilde av hvordan klimaendringene påvirker Guard på kort og lang sikt – og agere med adekvate tiltak. Det er derfor viktig å identifisere aktuelle klimarisiko og forstå hvordan disse påvirker selskapets drift og utvikling. Klimarisiko-analysene omhandler både fysiske klimaendringers direkte påvirkning, akutt og kronisk, og indirekte påvirkning gjennom bl.a. endringer i klimapolitikk, lovkrav, teknologisk utvikling og etterspørsel i markedet.

Slik jobber Guard

Guard gjennomfører jevnlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) for å vurdere selskapets vesentlige miljøaspekter for selskapets aktiviteter, produkter og tjenester. Vurderingsområdene i ROS-analysen evalueres og eventuelt revideres årlig under ansvar av daglig leder.

På bakgrunn av ROS-analysen gjør vi nærmere studier av konkrete risiko og muligheter og iverksetter tiltak.

Strategisk ambisjon

Vi sikrer en systematisk og helhetlig tilnærming til klimarisiko som grunnlag for håndtering av vesentlige miljøaspekter.

Innsatsområder og mål

> ROS-analyse

- Vi ivaretar og følger opp vesentlige miljøaspekter gjennom ROS-risikoanalysen med vurdering av sannsynlighet og konsekvens.
- Vi vurderer jevnlig hvilke miljøaspekter som er vesentlige.
- Vi foretar nærmere studier av risiko og muligheter knyttet til betydelige risiko årlig, og iverksetter nødvendige kortsiktige og langsiktige tiltak.





SOCIAL

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Bakgrunn

Guard tar sitt ansvar på alvor og ønsker å jobbe aktivt for å fremme et ansvarlig næringsliv med anstendige arbeidsforhold. I samråd med arbeidstakerne og tillitsvalgte skal Guard som arbeidsgiver sørge for at det utføres systematisk HMS-arbeid i virksomheten for å sikre at arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt. Et av kjernepunktene er å forebygge uønskede situasjoner på arbeidsplassen, og sikre trivsel både fysisk og psykisk blant medarbeidere. Det er knyttet lovkrav til hvilke tiltak, aktiviteter og dokumentasjon innen HMS som må være på plass. Et godt arbeidsmiljø har også positiv effekt både på produktivitet og lønnsomhet.

Slik jobber Guard

Et kontinuerlig og systematisk HMS-arbeid prioriteres høyt i Guard. Vi vektlegger forebygging av skader og miljøforstyrrelser, og sørge for et trygt og godt arbeidsmiljø, og har spesielt fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet (se eget tema).

Gjennom risikokartlegging og risikovurdering i samarbeid med våre ansatte, får vi en oversikt over hva som kan forårsake skader eller sykdom; dette danner grunnlag for nødvendige forebyggende tiltak og rutiner som skal minimere belastningen på mennesker, indre og ytre miljø samt materielle verdier. Vi arbeider for kontinuerlig forbedringer gjennom vårt ISO-sertifiserte ledelsessystem.

Strategisk ambisjon

Vi skal alltid være en sikker og helsefremmende arbeidsplass for hver enkelte medarbeider gjennom vårt kontinuerlige og systematiske arbeid med HMS.

Innsatsområder og mål

> Redusere sykefravær

- Vi har mål om null alvorlige skader som følge av hendelser på arbeidsplassen og som medfører sykefravær.
- Vi har mål om null belastningsskader eller arbeidsrelaterte sykdommer som fører til sykefravær.
- Vi har mål om at sykefraværet i Guard skal til enhver tid ikke overstige 3 prosent.

> Oppfølging og opplæring

- Vi har mål om at alle HMS-rapporter (uønskede hendelser, avvik og forbedringsforslag) behandles innen fem virkedager.
- Vi har mål om at alle ansatte gjennomfører nødvendig HMS-kurs og opplæring.



Godt psykososialt miljø

Bakgrunn

Anstendige arbeidsforhold utgjør kjernen i et sosialt bærekraftig arbeidsliv som fremmer fysisk og mental helse. Virksomheter har et ansvar for å sikre anstendig arbeid for alle som påvirkes av deres aktiviteter og produkter. Et godt psykososialt arbeidsmiljø er nødvendig for at Guard skal levere ønskede resultater gjennom produktive ansatte som trives på jobb. Arbeidsrelatert stress er blant de største risikoer knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Arbeidsmiljøloven stiller blant annet krav til et forsvarlig arbeidsmiljø, med en egen bestemmelse om ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet. Et godt psykososialt arbeidsmiljø innebærer å legge til rette for trygge og gode mellommenneskelige relasjoner på jobb, og skape et klima hvor medarbeidere føler seg ivaretatt og anerkjent for jobben de utfører.

Slik jobber Guard

For Guard er en viktig del av verdigrunnlaget at selskapet skal bidra positivt i den enkelte ansattes liv, og vi jobber aktivt med å skape et arbeidsmiljø hvor de ansatte trives. Vi gjennomfører regelmessige tilfredshetsmålinger blant de ansatte, AMU-møter med bedriftshelsetjenesten, og iverksetter utviklingstiltak basert på identifiserte forbedringsområder fra tilfredshetsmålingen. Medarbeidersamtalen brukes som et ledelsesverktøy for å sikre individuell utvikling med avklaring av forventninger og mål, og et godt samarbeid på arbeidsplassen.

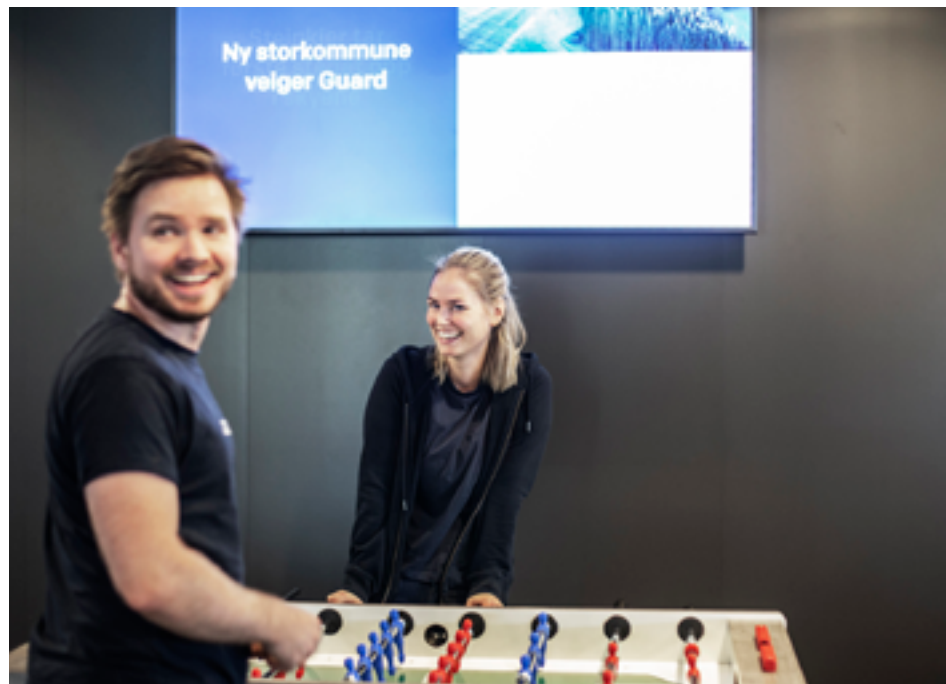
Strategisk ambisjon

Vi fremmer aktivt sosiale relasjoner, mestring og tilhørighet på arbeidsplassen. Vi jobber aktivt for et godt arbeidsmiljø som bidrar til lagånd og trivsel.

Innsatsområder og mål

> **Tilfredshet blant ansatte**

- Vi setter konkrete mål for neste medarbeiderundersøkelse ut fra score i forrige medarbeiderundersøkelse.
- Vi har mål om null sykefravær knyttet til forhold ved det psykososiale arbeidsmiljøet i Guard.



Likestilling, mangfold og inkludering

Bakgrunn

Begrepet «anstendige arbeidsforhold» definerer arbeidsforhold som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, HMS og en lønn å leve av. En inkluderende arbeidsplass er viktig for å forebygge og redusere sykefravær og skape økonomisk og sosial bærekraft i Guard. Arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt stiller krav til at arbeidsgivere redegjør for sitt arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering, undersøke og håndtere risiko. Guard skal samtidig ikke bare etterleve lov- og avtalekrav, men jobbe proaktivt for å utnytte mangfold som en ressurs.

Slik jobber Guard

Vi arbeider aktivt for å sikre mangfold, inkludering og likestilling på arbeidsplassen hvor mangfoldet i arbeidsgruppen utnyttes som en ressurs. Aktivitet- og redegjøringsplikten inngår i ledelsens årlige gjennomgang basert på ISO-sertifiserte styringssystemer. Mangfoldsledelse inngår i rekruttering og opplæring av nye ledere og ansatte og vi sikrer involvering av ansattrepresentanter i alle strategiske beslutninger. Vår bransje er i stor grad mannsdominert, men vi jobber for full likestilling mellom kvinner og menn ved bl.a. å sikre lik lønn for likt arbeid og uttrykke ønske om mangfold i våre stillingsannonser. Vi ønsker å styrke vårt samarbeid med utdanningsinstitusjoner for å bidra til mangfold både hos oss, og i bransjen for øvrig. Retningslinjer skal beskytte mot trakassering og diskriminering, og vi etterlever tydelige prosedyrer for håndtering av varsler.

Strategisk ambisjon

Vi har en arbeidskultur som fullt ut respekterer alle og gir like utviklingsmuligheter uavhengig av kjønn, etnisitet eller andre potensielt diskriminerende forhold.

Innsatsområder og mål

- > **Kjønnsbalanse og mangfold**
 - Vi skal styrke samarbeid med utdanningsinstitusjoner for å bidra til økt mangfold i selskapet.
 - Vi skal øke andelen kvinner i selskapet med minimum 10 % prosent årlig.
- > **Diskriminerende forhold og trakassering**
 - Vi sikrer ansatte grunnleggende menneskerettigheter knyttet til lønn, arbeidstid, ferie, og retten til fagorganisering.
 - Vi kartlegger og risikovurderer interne forhold som kan føre til diskriminering og trakassering gjennom undersøkelser som utføres annenhver uke og implementerer nødvendige tiltak.
 - Vi har et mål om null hendelser av alvorlig karakter knyttet til diskriminering og trakassering.



VIRKSOMHETSSTYRING



ESG i leverandørkjeden

Bakgrunn

For å sikre en ansvarlig forretningspraksis som håndterer risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, er det nødvendig å se utover egen virksomhet. Selskaper har ofte flere leverandørledd med betydelige risikoelementer og har et ansvar for å bruke sine påvirkningsmuligheter for å bidra til forebygging og reduksjon av risiko og skade. Identifisering av risiko i hele leverandørkjeden innen vesentlige ESG-tema kreves for å kunne anvende sin innkjøpsmakt på en systematisk og strukturert måte. Gode verktøy for risikokartlegging, gode rutiner for oppfølging – og ikke minst en tett dialog og et godt samarbeid med leverandører er viktig.

Slik jobber Guard

I Guard jobber vi aktivt for å bidra positivt til våre leverandørers resultater innen alle ESG-områder. For å møte våre klima- og miljøambisjoner, er tydelige miljøkrav og et tett samarbeid med våre leverandører viktige virkemidler. Vi jobber for å styrke vår innsats innen leverandøroppfølging gjennom implementering av kontrollrutiner i leverandørvalueringen for å sikre etterlevelse av sosiale krav. Kontrollrutinene vil blant annet innebære kartlegging av førsteleddsleverandører og prekvalifisering av alle leverandører før kontraktsinngåelse. Vi anvender et kvalifiseringssystem for å administrere leverandørinformasjon og risiko i leveringskjeden, og til å sikre effektive innkjøp i tråd med EU-regelverk.

Strategisk ambisjon

Vi bidrar til bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis gjennom aktiv oppfølging av ESG i leverandørkjeden.

Innsatsområder og mål

- > **Leverandøroppfølging og risikokartlegging knyttet til sosiale og miljømessige forhold**
 - Vi skal foreta kartlegging av førsteleddsleverandører og prekvalifisering av alle leverandører før kontraktsinngåelse.
 - Vi skal styrke innsats og etablere rutiner for leverandøroppfølging og risikokartlegging i tråd med OECD sine retningslinjer.
- > **Følge opp ESG i anskaffelser**
 - Vi skal velge produkter som støtter oppunder vår klima- og miljøambisjoner i henhold til eksisterende innkjøpskrav.



Etiske forretningsprinsipper og antikorrupsjon

Bakgrunn

Ansvarlig forretningsdrift handler om å håndtere risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Norske myndigheter forventer at selskaper opptrer ansvarlig, kjenner til og etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Korrupsjons-bestemmelsene ble tatt inn i norsk straffelov i 2003. FN-konvensjonen mot korrupsjon trådte i kraft desember 2005. Den ble ratifisert av Norge 29. juni 2006.

Slik jobber Guard

Korrupsjon og uetisk forretningsdrift har store konsekvenser for virksomheten og skal ikke forekomme. I Guard er vi derfor opptatt av drive virksomheten på en forsvarlig måte, og våre etiske retningslinjer forplikter oss i å opptre med integritet, og opprettholde de høyeste standarder for etikk i virksomheten. Vi følger praksis knyttet til god eierstyring og selskapsledelse. Alle medarbeidere har ansvar for å overholde juridiske forpliktelser, følge de etiske retningslinjene, og forebygge og varsle om potensielle overtredelser. For å skape tillit og redusere faren for korrupsjon, bedrageri og uetiske opptreden, har vi etablert forsvarlige rutiner og retningslinjer, inkludert gode varslingsmekanismer.

Strategisk ambisjon

Vi sørger for god forretningsskikk og ansvarlig adferd i alle deler av vår virksomhet. Vi følger nøye med på regelverksutvikling og følger til enhver tid gjeldende lover og regler.

Innsatsområder og mål

- > **Ansvarlig forretningspraksis**
 - Etiske krav inngår i alle ansettelseskontrakter og i alle kontraktsvilkår med samarbeidspartnere og leverandører.
- > **Anti-korrupsjon**
 - Vi skal ha null hendelser av korrupsjon, påvirkningshandel, bestikkels-er og bruk av tilretteleggelsespenger.
- > **Oppfølging og behandling av brudd**
 - Alle rapporter om brudd på etiske normer eller alvorlige forhold skal behandles umiddelbart.



Digital sikkerhet og personvern

Bakgrunn

Guard ivaretar samfunnskritiske funksjoner og vi stiller svært høye krav til digital sikkerhet i alle våre operasjoner. Trusselbildet innen datakriminalitet utvikler seg i takt med teknologien og sikkerhetsbrudd har potensielt store konsekvenser for vår virksomhet og våre interessenter. EU og Norge stiller strenge krav for ivaretagelse av digital sikkerhet og personvern og vi sikrer til enhver tid etterlevelse av strenge sikkerhetskrav. Vår aktive ivaretagelse av datasikkerhet og personvern er avgjørende for å forebygge og redusere skade av både økonomisk, operasjonell, omdømmemessig og samfunnsmessig karakter.

Slik jobber Guard

Guard har ekspertkompetanse innen datasikkerhet og personvern. Datasikkerhet er en sentral del av ansattes kompetanseheving og i tillegg jobber vi tett sammen med anerkjente partnere for å etterleve våre mål og høye krav til digital sikkerhet. Vi identifiserer sikkerhetsrisiko og gjennomfører nødvendige tiltak for å unngå utilsiktet nedetid på våre tjenesteleveranser og å beskytte sensitiv informasjon mot uautorisert bruk, eller utlevering. Våre mål på området evalueres og rapporteres om årlig i henhold til vårt ledelsessystem for informasjonssikkerhet sertifisert etter KIWA og ISO 27001.

Strategisk ambisjon

Guard er et pålitelig selskap som ivaretar meget høye krav og forventninger til digital sikkerhet og personvern, for egen virksomhet og våre interessenter.

Innsatsområder og mål

- > **Ivaretagelse av datasikkerhet og personvern**
 - Vi har mål om 0% utilsiktet nedetid på virksomhetens tjenesteleveranser.
 - Vi har mål om null lekkasjer, manipuleringshendelser eller utilsiktede tap av Guards eller interessenters sensitive informasjon.
- > **Sikre kompetanse, kapasitet og gode rutiner**
 - Vi skal til enhver tid ha riktig kompetanse og rutiner, og sikrer tilstrekkelig kapasitet, for å håndtere personopplysninger og datasikkerhet på en forsvarlig måte.



