

Redegjørelse av arbeid med åpenhetsloven i Guard

Innledning

Guard er en av Norges største uavhengige leverandører av industriell automasjon og annen nærliggende teknologi som primært leveres i våre hjemmemarkeder i Norge og Sverige.

Hovedkontoret ligger sentralt på Østlandet nær Torp flyplass i Sandefjord, med avdelingskontorer i Bergen, Arendal, Langhus og Trondheim. I Sverige er selskapet representert med kontorer i Vara og Stockholm gjennom søsterselskapet Guard Automation AB.

Åpenhetsloven

Fra og med 1. juli 2022 ble «Lov om virksomheters arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» gjort gjeldende. Denne loven ble innført for å imøtekomme økte forventninger om ansvarlighet blant virksomheter når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den stiller også krav til forbrukernes rett til informasjon om virksomheters forretningsforbindelser.

Om redegjørelsen

Guard faller inn under åpenhetslovens virkeområde, da vår virksomhet anses som betydelig i henhold til lovens definisjoner. Vi tar dette ansvaret på alvor, og denne rapporten er en del av vår innsats for å oppfylle våre forpliktelser.

Denne rapporten gir en oversikt over Guard sitt arbeid som kan relateres til åpenhetsloven. Dette inkluderer vurderinger av risikoene knyttet til vår virksomhet, så vel som leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Våre retningslinjer og prosedyrer

Som en ansvarlig organisasjon vil Guard kontinuerlig sørge for at interne retningslinjer og prosedyrer samt vår etterlevelse av disse oppfyller kravene som stilles i åpenhetsloven.

Guard er ISO-sertifisert i henhold til NS-EN ISO 9001:2015 for kvalitet, NS-EN ISO 14001:2015 for miljø og NS-EN ISO/IEC 27001:2017 for informasjonssikkerhet, og har dermed etablerte rutiner for kontinuerlig styring, oppfølging og forbedring av virksomhetens prosesser, påvirkning og sikkerhet. Relevante ledelsessystemer ved samtlige lokasjoner er underlagt årlig intern og ekstern revisjon som følge av ovennevnte sertifiseringer. Autorisert sertifiseringsorgan er KIWA Teknologisk Institutt.

Alle ansatte hos Guard forplikter seg til å gjøre seg kjent med og etterleve selskapets etiske regler, styrende dokumenter, interne regler og instruksjoner.

Guard har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn og jobber aktivt for å sikre mangfold og hindre diskriminering. I henhold til likestilling- og diskrimineringsloven §26 så er hensynet til likestilling og ikke-diskriminering inkludert i personalpolitikk- og håndbok. Videre etterlever Guard kravene til aktivitet- og redegjøringsplikt ved å kartlegge relevante forhold og innføre rutiner for oppfølging og involvering av ansattrepresentanter.

Målet er å sikre de ansatte gode arbeidsforhold, trivsel og like utviklingsmuligheter uavhengig av kjønn, etnisitet eller andre potensielt diskriminerende forhold. Herunder gjøres det tiltak for å avdekke risiko for diskriminering og iverksettelse av eventuelle tiltak. Aktivitet- og redegjøringsplikten er innlemmet i ledelsens årlige gjennomgang i henhold til selskapets ISO-sertifiserte styringssystemer for kvalitet, miljø og informasjonssikkerhet.

Guard offentliggjør også årlig en ESG-rapport som oppsummerer påvirkning og arbeid innenfor ansvarsdimensjonene miljø, helse, mennesker og ansvarlig handel.

Leverandørgodkjenningssprosess og arbeid med aktsomhetsvurderinger

Guard har et bevisst forhold til kontinuerlig forbedring av virksomhetens påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden, og utarbeider aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven.

I 2022 handlet Guard varer og tjenester fra over 400 leverandører, primært fra Norge og Sverige hvor det er gode reguleringer og hvor ansatte har stor grad av organisasjonsfrihet. I dette markedet er det vurdert at risikoen for brudd på anstendig lønn og arbeidsforholdsbestemmelser er normal til liten.

I Guards leveranser inngår også hyllevarekomponenter og programvare som kjøpes inn fra internasjonale leverandører eller via lokale forhandlere. Dette er varer med en mindre oversiktlig opprinnelse slik at det foreligger risiko for korrupsjon, uverdige arbeidsforhold og negative miljøaspekter.

Risikokartlegging og oppfølging er implementert i selskapets prosesser for leverandørgodkjenning og -evaluering. Det gjennomføres her aktsomhetsvurderinger og det stilles konkrete krav til våre leverandører på en rekke kriterier. Basert på en risikobasert tilnærming følges enkeltleverandører ytterligere opp for å kontrollere og avdekke eventuelle kritikkverdige forhold i leverandørkjeden.

Det er en målsetting at Guard utelukkende skal samarbeide med seriøse leverandører som kan oppfylle sine forpliktelser og som fører en ansvarlig forretningspraksis i egen virksomhet og gjennom hele leverandørkjeden.

Guard har etablerte rutiner for å stille krav, evaluere prestasjon og aktivt følge opp våre leverandører.

Følgende kriterier vektlegges ved vår periodiske leverandørgodkjenningssprosess:

- Bedømme leverandørens:
 - faglige kompetanse
 - HMS- og kvalitetssystem
 - informasjonssikkerhetssystem
 - soliditet og betalingshistorikk
- Vurdere tidligere erfaringer med leverandøren
- Utføre aktsomhetsvurdering og vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerforhold i leverandørkjeden

Oppsummering av risiko og tiltak

Guard har en sterk forretningsmoral som legger vekt på å fremme åpenhet i hele vår verdikjede. Med dette forplikter oss til å kommunisere eventuelle ugunstige virkninger som vår virksomhet, våre leverandørkjeder og forretningspartnere kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I vår innsats for å etterleve åpenhetsloven har vi ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Basert på aktsomhetsvurderinger utført i henhold til ovennevnte prosedyrer, har Guard utført en helhetlig vurdering av risiko knyttet til vår egen virksomhet, samt risiko knyttet til våre leverandører og forretningspartnere når det gjelder overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne risikovurderingen har ført til konklusjonen om at det er en lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre operasjoner og forretningsrelasjoner.

De vesentlige risikoområdene for vår direkte virksomhet knyttes til arbeidsmengde, arbeidsmiljø og likestilling. Samlet vurderes risikoen som lav med bakgrunn i våre tiltak som blant annet tett samarbeid med arbeidsmiljøutvalg og tillitsvalgte, etablerte systemer for anonyme og hyppige medarbeiderundersøkelser og et avvik- og varslingssystem med beviselig lav brukerterskel og 100% behandlingsgrad. For øvrig lykkes vi med å beholde våre ansatte over tid med lav personalomsetning og lavt sykefravær.

Konklusjon

Den samlede risikoen for leverandører og forretningsforbindelser vurderes følgelig som lav til normal. Tjenesteleveranser er geografisk begrenset til Norge og Sverige hvor det er stor organisasjonsfrihet og et velregulert arbeidsmarked. For innkjøp av hyllevarekomponenter som kjøpes inn direkte eller indirekte fra internasjonale leverandører er vår vurdering at våre samarbeidspartnere tar dette arbeidet på alvor og det er ikke avdekket noen røde flagg. Risikoen vurderes likevel å være normal og vi vil i samarbeid med utvalgte leverandører kvalitetssikre at våre innkjøp gjennomgående har en opprinnelse der anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter er ivaretatt.